

M it i t it ti ' ti
t i t f it i iliti t
t t ti l l ifi ti f ti i ,
i ilit lt



O i a P c i de f he addi i a , a d
i a , igh fi di id a g e i i he
a ia e *Con en ion* b d e ie he i e e a-
i g e fac .
A h ghi he de i g hi h a d a i e

a he (he ci i e e he be eficia). Righ
a e' e f f a i e , hich i h Ge a d
Q i ha ide ified he igh i he CRPD a f i g
he ' a c ' a ' f di abi i ' ic ef [5].

Goals

F he i i g' e' e' ec i e, h e e , ha i
i' a ab igh - h he ca e e a a a
c ' a - i ha he de e i e' ic g a . If, a
e i e ha' e , a e e f h a igh a e
ag e ab ac ha he d de e i e a g a
(e.g. 'E e e ha he igh ' ' e ea e b he
a e' 'E e e ha he igh be ea ed c ec '),
d cea de e i e' ecific g a (e.g. 'Pe' e
ha e he igh dig i '), he a e e f igh a e
' e ai ai ab ei g a a d, ' i ca he ic
a ide, he a e f i e e ' e' e. I a ece i e -
ai a h a igh d c e , he igh a e i' i ci
a d a ed, ha he d c e i ef' ea e i e
i e f g a . The Mi e i De e' e G a
(MDG) a e eigh ge e a, i e ai a, cia bjec i e
ha e' d ha ha bee ag eed be he d'

ga i e, e g h e a d e e d c e h e i e h a b i i a -
i a d e h a b i i a i e i c e a d g a e a i c
c a i h e a e a f h e a h, e e, e d c a i
a d c i a e i c e, i c h a a h a h e e e i c e a d
g a e") a e a b - g a ("B e g i a h e e a i e
i b e a g e, a d a e b a e d h e i d i c i a
a e e f i d i d a e e d a d e g h"). T a g e,
h e e, f e a a e a d e i e d, a e
i d e d.

G a a d e c i f i c a g e e e a h e e g a e d
h e e e a a a d a a c e c i i e
c h a a e i a i e h e h d e, i h i c h
e d e a e a e d, f e a e, "D e c e i e h e
e h a b i i a i e i c e f e e e i e?". T h e d a a
c e c e d f h i e i a i e d e e d b e
c a e d a d c a e d i h h e e a e d d a f a
a i e f c e, c i i c a a d a d i i a i e e c d,
a i h e a h e a g h e. T c a e
h e e d a a, h e e, i i e e i a h a h e e e a
i i g c a e g (' e h a b i i a i e i c e ' i h i
i a c e) b e e a e d a c d a a c e. A d h i i e
c i e h a I C F i d e h e b a i c e c h a i f d i g
i i c a i f i c a i a d c d i g e (i h i
i a c e, h e e e a I C F c d e i e 5800).

T h i a i f h e I C F i e i g i f i c a h a i
i g h a f i a e a. U e i i i b e c a e
d a a a c d a a c e c i i e a d d a i e,
i i b e i b e c c a a e a e
e e a h e a g e, h e h e a b e e a i e, a
c i a e d i h h e e C R P D i g h. M e i a f h e
C R P D i i g e e c i e, i h d a a c a b i i,

The e e -e' a di g i e a e ICF i' e e a i
gge ha he ICF de ff c i i g a d di abi i
' e ia ffe e ha e e ag ide f c -
i g di abi i da a. B i da a c i g i e e ia
f a cie ifica d CRPD i i g' ce . A
he a e i e, he ICF e e' ifie i i de ff c -
i i g a d di abi i he -ca ed 'bi' ch cia c -
ce' f di abi i ', i hich di abi i i a i-
di e i a c ce' ha c i e he c e f
i e ac i be ee i i ic fea e f he' e a d
he' e ' ' h ica, b i , a i di a a d cia a d
' i ica e i e . Thi c ce' i i f a ig ed
i h he -ca ed ' igh a' ach di abi i ', i
hich he f c i di abi i ' ic i hif ed f he
' e a i f e' f a dec e e i hea h a f

13. Gupta DK, Jongman A, Schmid A: *Anti-discrimination in the workplace: A review of the literature*. Hum Rights Quart 1993, 15:131-162.
14. Fukuda-Parr S: *Millennium Development Goals: A review of progress*. Hum Rights Quart 2006, 28:3

